



## ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА РІШЕННЯ

Від 25.03.2016 № 191  
м. Вінниця

6 сесія 7 скликання

Про затвердження в новій редакції  
Статуту комунального підприємства  
«Центральний міський стадіон»

З метою приведення у відповідність до вимог чинного законодавства України Статуту міського комунального підприємства «Центральний міський стадіон», керуючись пунктом 5 статті 57 Господарського кодексу України, статтею 26, частиною 1 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити в новій редакції Статут комунального підприємства «Центральний міський стадіон» згідно з додатком до даного рішення.
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань освіти, культури, молоді, фізичної культури і спорту (О. Алекса).

Міський голова

Головний спеціаліст  
Відділу діловодства  
і контролю



С.Моргунов

Додаток  
до рішення міської ради  
від 25.03.2016 № 191  
діловодства  
ЗАТВЕРДЖЕНО  
решенням Вінницької  
міської ради  
від 25.03.2016 № 191

**СТАТУТ**  
**КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА**  
**«ЦЕНТРАЛЬНИЙ МІСЬКИЙ СТАДІОН»**  
*(нова редакція)*

м. Вінниця  
2016 рік

## 1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Даний Статут регламентує діяльність комунального підприємства «Центральний міський стадіон» (далі - Підприємство), яке є правонаступником всіх прав і обов'язків Державного комунального підприємства «Футбольний клуб «Нива» (код ЄДРПОУ 02650127).

1.2. Власником Підприємства є територіальна громада міста Вінниці в особі Вінницької міської ради (далі – Власник ). Органом, за яким закріплено функції управління Підприємством, є комітет по фізичній культурі і спорту міської ради (далі - Орган управління).

1.3. Повне найменування Підприємства: Комунальне підприємство «Центральний міський стадіон», скорочене найменування: КП «Центральний міський стадіон».

Повне найменування англійською мовою: Municipal Enterprise «Central City Stadium», скорочене найменування англійською мовою: ME «Central City Stadium».

1.4. Місцезнаходження Підприємства: м. Вінниця, вул. Замостянська,16 Україна, 21009.

## 2. ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Предметом діяльності Підприємства є:

- ✓ надання послуг в галузі фізичної культури, туризму і спорту;
- ✓ здійснення підготовки всебічно розвинених юних спортсменів високої кваліфікації, забезпечення зміцнення їх здоров'я та різнобічний фізичний розвиток;
- ✓ проведення футбольних матчів, проведення виставок, проведення концертів;
- ✓ здача в оренду приміщень з погодинною оплатою;
- ✓ продаж квитків на футбольні матчі, концерти, культурно-спортивні заходи;
- ✓ виготовлення та встановлення спортивного обладнання;
- ✓ проведення спортивних змагань;
- ✓ здійснення охоронної діяльності;
- ✓ складське господарство;
- ✓ послуги автостоянки;
- ✓ інша допоміжна діяльність у сфері транспорту;
- ✓ здійснення торгових операцій;
- ✓ здійснення роздрібної, оптової, комісійної торгівлі, організація торгівлі за національну валюту та ВКВ;
- ✓ монтаж водопровідних мереж, систем опалення та кондиціонування;
- ✓ інші будівельно - монтажні роботи;
- ✓ штукатурні роботи;
- ✓ малярні роботи та скління;
- ✓ покрівельні роботи;
- ✓ ремонт і технічне обслуговування електричного устаткування;
- ✓ ремонт і технічне обслуговування інших машин та устаткування;
- ✓ установлення та монтаж машин і устаткування;
- ✓ надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого майна;
- ✓ надання в оренду автомобілів і легкових автотранспортних засобів;

- ✓ надання в оренду інших машин, устаткування та товарів;
- ✓ діяльність готелів і подібних засобів тимчасового розміщення;
- ✓ діяльність інших засобів тимчасового розміщення;
- ✓ діяльність ресторанів, надання послуг мобільного харчування;
- ✓ виробництво готової їжі та страв;
- ✓ постачання інших готових страв;
- ✓ обслуговування напоями;
- ✓ роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами;
- ✓ інші види роздрібної торгівлі в неспеціалізованих магазинах;
- ✓ надання інших послуг бронювання та пов'язана з цим діяльність;
- ✓ діяльність інформаційних агентств;
- ✓ надання інших інформаційних послуг;
- ✓ друкування іншої продукції;
- ✓ інші види видавничої діяльності;
- ✓ діяльність лікарняних закладів;
- ✓ інша діяльність у сфері охорони здоров'я;
- ✓ видання довідників і каталогів;
- ✓ рекламна діяльність і дослідження кон'юнктури ринку;
- ✓ організація інших видів відпочинку та розваг.

Види діяльності, що потребують спеціального дозволу, здійснюються Підприємством за наявності відповідних ліцензій.

2.2. Діяльність Підприємства має здійснюватися на основі постійного підвищення технічного рівня та організації виробництва, удосконалення технологічних процесів, найбільш повного задоволення попиту та вимог споживачів.

### **3. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ПІДПРИЄМСТВА**

3.1. Підприємство є самостійним господарюючим суб'єктом із статусом комунального підприємства. Підприємство є юридичною особою з моменту його державної реєстрації, має відокремлене майно, самостійний баланс, поточні та валютні рахунки в установах банків, печатку із своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом, інші реквізити, відповідно до чинного законодавства.

3.2. Підприємство здійснює свою діяльність на основі і відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту.

3.3. Підприємство набуває різних майнових та особистих немайнових прав, приймає на себе зобов'язання, може бути позивачем і відповідачем у суді.

3.4. Підприємство має право відкривати рахунки в банківських установах у відповідності з чинним законодавством України.

3.5. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна згідно з чинним законодавством. Підприємство не несе відповідальність за зобов'язаннями держави, територіальних громад області та міста Вінниці, Власника, Органу управління.

3.6. Підприємство для досягнення своєї мети, згідно з чинним законодавством України, укладає від свого імені правочини, господарські договори, угоди з юридичними та фізичними особами.

3.7. Підприємство має право найму працівників згідно з законодавством України.

**3.8.** Підприємство має право, за погодженням з Власником, створювати філії, представництва, інші відокремлені підрозділи з правом відкриття рахунків, затверджувати Положення про них.

## **4. МАЙНО І КОШТИ ПІДПРИЄМСТВА**

**4.1.** Майно Підприємства складають основні фонди та оборотні кошти, а також інші цінності, вартість яких відображається в самостійному балансі Підприємства.

**4.2.** Майно Підприємства є комунальною власністю територіальної громади м. Вінниці та належить Підприємству на праві господарського відання. Підприємство щоквартально звітує перед Органом управління щодо ефективності використання закріпленого за ним майна.

**4.3.** Власник може передати Підприємству майно у користування. Здійснюючи право користування майном, Підприємство володіє та користується ним без права його відчуження. На зазначене майно не може бути звернено стягнення на вимогу кредиторів Підприємства.

**4.4.** Джерелами формування майна Підприємства є:

**4.4.1** грошові та матеріальні внески Власника;

**4.4.2** доходи, одержані від надання послуг, виконання робіт та від реалізації продукції, а також від інших видів фінансово - господарської діяльності;

**4.4.3** доходи від цінних паперів;

**4.4.4** банківські та інші кредити, позички, позики;

**4.4.5** капітальні і поточні трансферти з бюджетів усіх рівнів;

**4.4.6** майно, придбане (набуте) в інших юридичних і фізичних осіб у встановленому чинним законодавством порядку;

**4.4.7** благодійні внески, пожертвування фізичних і юридичних осіб;

**4.4.8** інші джерела, незаборонені чинним законодавством України.

**4.5.** Для забезпечення діяльності Підприємства Власником створено Статутний капітал, розмір якого складає 32350,29 грн. (Тридцять дві тисячі триста п'ятдесят гривень двадцять дев'ять копійок).

**4.6.** Належність майна на правах господарського відання надає Підприємству право:

**4.6.1** користуватися зазначеним майном згідно з вимогами Господарського Кодексу України, Цивільного Кодексу України та іншими законодавчими актами;

**4.6.2** здавати в оренду підприємствам, організаціям та установам, а також громадянам устаткування, транспортні засоби, інвентар та інші матеріальні цінності відповідно до «Положення про оренду комунального майна територіальної громади м. Вінниці», затвердженого рішенням міської ради;

**4.6.3** списувати основні засоби з балансу підприємства за погодженням з Власником, згідно з вимогами чинного законодавства та у порядку, встановленому рішенням міської ради.

**4.7.** Підприємство має право купувати, одержувати від уступки, орендувати або іншим способом одержувати майно або права на нього у підприємств, установ, організацій та фізичних осіб.

**4.8.** Підприємство, відповідно до чинного законодавства, здійснює користування землею, іншими природними ресурсами і несе відповідальність за дотримання вимог та норм з їх охорони.

4.9. Збитки, завдані Підприємству внаслідок порушень його майнових та особистих (немайнових) прав іншими юридичними та фізичними особами, відшкодовуються відповідно до чинного законодавства.

4.10. Джерелом формування фінансових ресурсів Підприємства є прибуток, амортизаційні відрахування, кошти, одержані від підприємств організацій, громадян та інші надходження, включаючи кредити.

4.11. При прийнятті на баланс Підприємства майна комунальної власності територіальної громади м. Вінниці його вартість відноситься на поповнення Статутного капіталу Підприємства за рішенням Вінницької міської ради.

4.12. У разі зміни (збільшення або зменшення) розміру Статутного капіталу Підприємства вносяться відповідні зміни до Статуту Підприємства.

## 5. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА

5.1. Підприємство, відповідно до чинного законодавства та цього Статуту, має право:

5.1.1 **самостійно** планувати свою діяльність, визначати стратегію та основні напрямки свого розвитку відповідно до галузевих науково - технічних прогнозів та пріоритетів, кон'юнктури ринку продукції, товарів, робіт, послуг;

5.1.2 **реалізовувати** свою продукцію, надавати послуги;

5.1.3 **за погодженням** з Власником створювати філії, представництва, інші відокремлені підрозділи з правом відкриття рахунків;

5.1.4 **укладати** правочини, господарські договори та угоди.

5.2. Підприємство зобов'язане:

5.2.1 **враховувати** при визначенні стратегії господарської діяльності договірні зобов'язання, кон'юнктуру ринку продукції, товарів, робіт, послуг та економічну ситуацію;

5.2.2 **забезпечувати** своєчасну сплату податків, зборів, обов'язкових платежів та інших відрахувань, згідно з чинним законодавством;

5.2.3 **відповідно до укладених договорів** забезпечувати виробництво та поставку продукції і товарів, надання послуг;

5.2.4 **створювати** належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати додержання законодавства про працю, правил та норм з охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування;

5.2.5 **надавати** Власнику та Органу управління необхідну інформацію;

5.2.6 **вчасно** виконувати доручення Власника та Органу управління у межах функцій, визначених цим Статутом;

5.2.7 **виконувати** норми і вимоги щодо охорони навколишнього природного середовища, раціонального використання і відтворення природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки;

5.2.8 **здійснювати** оперативний і бухгалтерський облік результатів своєї роботи, вести статистичну звітність, надавати, у порядку і відповідно до вимог чинного законодавства, фінансову звітність та статистичну інформацію щодо своєї господарської діяльності та інші дані;

5.2.9 **у повному** обсязі та якісно реалізовувати інші функції, покладені на Підприємство цим Статутом.

5.3. Директор та головний бухгалтер Підприємства несуть персональну відповідальність за додержання порядку ведення і достовірність бухгалтерського обліку та статистичної звітності.

## 6. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

6.1. До виключної компетенції Власника належать такі питання:

- затвердження Статуту Підприємства та змін до нього;
- здійснення контролю за додержанням вимог Статуту та прийняття рішення у разі їх порушення;
- вирішення питання щодо створення філій, представництв, інших відокремлених підрозділів;
- вирішення питання про припинення діяльності і перепрофілювання Підприємства;
- здійснення інших повноважень, визначених чинним законодавством.

6.2. Орган Управління здійснює такі повноваження:

- ✓ погоджує внесення змін до Статуту;
- ✓ погоджує річні фінансові плани Підприємства;
- ✓ погоджує структуру, штатний розпис;
- ✓ здійснює контроль за ефективним та цільовим використанням коштів та майна Підприємства;
- ✓ погоджує здійснення господарських операцій в розмірах, що перевищують ліміт повноважень директора Підприємства.

6.3. Орган Управління майном може здійснювати перевірки фінансово - господарської діяльності Підприємства, а також має право на одержання від Підприємства оперативної інформації.

6.4. Поточне управління Підприємством здійснює директор, який призначається на посаду або звільняється з неї розпорядженням міського голови м. Вінниця.

З директором укладається контракт, в якому визначаються строки найму, права та обов'язки, ліміт здійснення господарських операцій, відповідальність директора перед Власником і трудовим колективом, умови матеріального забезпечення і звільнення з посади (припинення дії контракту) з урахування гарантій, передбачених контрактом і чинним законодавством України.

У поточній роботі директор Підприємства підзвітний та підконтрольний міському голові та Органу управління.

6.5. Директор самостійно вирішує питання діяльності Підприємства, за винятком тих, що віднесені законодавством та цим Статутом до компетенції Власника, Органу управління майном.

6.6. Компетенція директора підприємства:

- ✓ несе повну відповідальність за стан та діяльність Підприємства, дотримання фінансової, договірної та трудової дисципліни згідно колективного договору та чинного законодавства України;
- ✓ діє від імені Підприємства без довіреності, представляє його інтереси в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, інших підприємствах, установах і організаціях, судових органах всіх рівнів;
- ✓ розпоряджається коштами та майном Підприємства відповідно до чинного законодавства та цього Статуту;
- ✓ за погодженням з Органом управління проводить господарські операції, що перевищують ліміт його повноважень згідно трудового контракту;
- ✓ здійснює переговори та укладає договори, контракти (у тому числі трудові), видає довіреності, відкриває в установах банків розрахункові та інші рахунки;

- ✓ видає накази, затверджує локальні акти Підприємства, дає обов'язкові для всіх працівників розпорядження, а також вирішує інші питання, пов'язані з діяльністю Підприємства;
- ✓ затверджує структуру та штатний розпис Підприємства, за погодженням з Органом управління;
- ✓ приймає рішення про прийняття на роботу, звільнення з роботи працівників Підприємства, а також інші рішення, передбачені законодавством про працю в сфері трудових відносин;
- ✓ несе відповідальність за несвоєчасне надання звітів до Органу управління та органів статистики за встановленими формами;
- ✓ вирішує за погодженням з Органом управління питання, що стосуються зовнішньо - економічної діяльності Підприємства;
- ✓ затверджує усі документи, що регламентують внутрішній розпорядок Підприємства;
- ✓ створює належні умови для високопродуктивної праці, забезпечує додержання законодавства про працю, соціальне страхування, правил та норм охорони праці, техніки безпеки;
- ✓ відкриває поточні та інші рахунки у банківських установах;
- ✓ проводить списання малоцінних та швидкозношуваних предметів, згідно з чинним законодавством України;
- ✓ несе відповідальність за формування та виконання фінансових планів.

Директор призначає на посаду та звільняє заступників, головного бухгалтера, спеціалістів.

## **7. ГОСПОДАРСЬКО - ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА**

7.1. На Підприємстві основним узагальнюючим показником фінансово-господарської діяльності є прибуток (дохід).

7.2. Підприємство самостійно розпоряджається чистим прибутком, що залишився в його розпорядженні після сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів до бюджету, відповідно до чинного законодавства України.

7.3. Для покриття дефіциту фінансових ресурсів Підприємство має право взяти банківську позику або отримати додаткові кошти від Власника у вигляді поточних і капітальних трансфертів з міського бюджету.

7.4. Підприємство самостійно визначає склад та обсяг відомостей, що складають комерційну таємницю, порядок її захисту. Під комерційною таємницею маються на увазі відомості, пов'язані з виробництвом, технологічною інформацією, управлінням фінансами та іншою діяльністю Підприємства, що не є державною таємницею та розголошення яких може завдати шкоди інтересам Підприємства.

Відповідальність за розголошення відомостей, що становлять комерційну таємницю Підприємства, і порядок охорони таких відомостей встановлюється законодавчими актами України.

7.5. Підприємство вільне у виборі ділового партнера та предмета договору, визначенні зобов'язань, інших умов господарських взаємовідносин, що не суперечать законодавству України. Відносини Підприємства з іншими суб'єктами господарювання та громадянами в усіх сферах господарської діяльності здійснюються на основі договорів.

7.6. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями Власника, а Власник не несе відповідальності по зобов'язанням Підприємства.

## **8. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ. СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

8.1. Трудовий колектив Підприємства складають всі громадяни, що приймають участь своєю працею у його діяльності на основі трудового договору або контракту. На Підприємстві, відповідно до вимог чинного законодавства, укладається колективний договір.

8.2. Колективний договір приймається на загальних зборах трудового колективу Підприємства і повинен відповідати вимогам законодавства України про колективні договори. Колективний договір регулює виробничі, трудові і соціально - економічні відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства, питання охорони праці, соціального розвитку Підприємства.

8.3. Оплата праці працівників, розпорядок робочого дня, позмінні роботи, ведення обліку робочого часу, порядок надання відгулів, вихідних днів і відпусток визначається колективним договором у відповідності до чинного законодавства України.

8.4. Розмір оплати праці працівників не може бути менше мінімального розміру заробітної плати, встановленого законодавчими актами України.

8.5. Підприємство забезпечує всім працюючим безпечні умови праці і несе відповідальність за шкоду, заподіяну здоров'ю і працездатності працівників у передбаченому законодавством України випадках.

8.6. Працівники повинні відшкодувати підприємству збитки, завдані по їх вині, в обсязі, передбаченому діючим законодавством і контрактом (договором), колективним договором.

8.7. Прийняття, переведення і звільнення працівника, робочий час і час відпочинку, охорона праці, трудова дисципліна, оплата праці та інші питання трудових відносин регулюються правилами внутрішнього трудового розпорядку, колективним договором, іншими внутрішніми нормативними актами, що приймаються Підприємством у відповідності з чинним законодавством України.

8.8. Працівники Підприємства підлягають соціальному, медичному страхуванню і соціальному забезпеченню згідно з чинним законодавством України, в порядку і на умовах, що обумовлені в трудовому договорі, контракті або колективному договорі.

## **9. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА**

9.1. Ліквідація та реорганізація Підприємства здійснюється за рішенням Засновника або Господарського суду, згідно статті 59-61 Господарського кодексу України та ст. 104-112 Цивільного кодексу України.

9.2. Ліквідація Підприємства здійснюється призначеною їй ініціатором ліквідаційною комісією в порядку, передбаченому чинним законодавством України.

9.3. З дня утворення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження по управлінню справами Підприємства.

9.4. Ліквідаційна комісія у триденний строк з моменту її створення публікує інформацію про ліквідацію Підприємства і здійснює інші дії, передбачені чинним законодавством України.

9.5. При ліквідації Підприємства майно, що належить йому на правах господарського відання, повертається Засновнику або за рішенням Засновника передається іншому комунальному підприємству.

9.6. Підприємство вважається реорганізованим або ліквідованим з дня відповідного запису до Єдиного Державного реєстру підприємств і організацій України.

## 10. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

10.1. Положення даного Статуту набирають чинності з моменту його державної реєстрації.

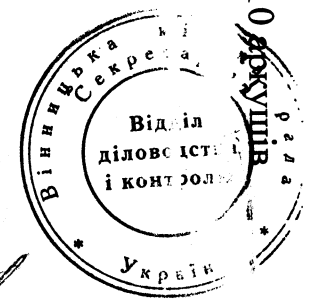
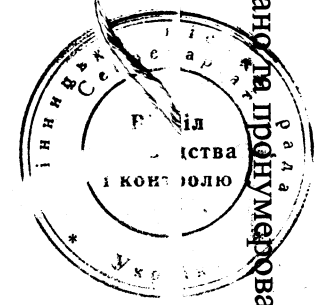
10.2. Питання, не врегульовані цим Статутом, регулюються відповідними законодавчими актами України.

10.3. При виникненні розбіжностей положень цього Статуту з вимогами законодавства України діє останнє.

**Міський голова**



**С.Моргунов**



Пронумеровано 10 аркушів

Головний спеціаліст  
відділу діловодства  
і контролю